



UNTERNEHMERVERBAND SÜDTIROL
ASSOIMPREDITORI ALTO ADIGE

Erneuerung des Landeskollektivvertrages für die Beschäftigten der kleinen privaten Elektrowerke, der Fernheizwerke und Biogasanlagen der Autonomen Provinz Bozen

Kurzfassung

Am 25. Jänner 2018 wurde der Landeskollektivvertrag für die Beschäftigten der kleinen privaten Elektrowerke, der Fernheizwerke und Biogasanlagen der Autonomen Provinz Bozen erneuert. Der neue Kollektivvertrag gilt zunächst bis zum 31. Dezember 2018.

Inhaltsverzeichnis

- 1. Gewerkschafts-/Industriebeziehungen (Art. 2)**
- 2. Lehre (Art. 5)**
- 3. Teilzeitarbeitsverträge (Art. 6)**
- 4. Krankheit (Art. 18)**
- 5. Bereitschaftsdienst (Art. 23)**
- 6. Wirtschaftliche Erneuerungen**
- 7. Erfolgsprämien (Art. 24bis)**
- 8. Elektroenergie (Art. 29)**
- 9. Ergänzungsvorsorge (Art. 39)**

Am **25. Jänner 2018** wurde ein Gewerkschaftsabkommen zur Erneuerung des Landeskollektivvertrages für die Beschäftigten der kleinen privaten Elektrowerke, der Fernheizwerke und Biogasanlagen der Autonomen Provinz Bozen unterzeichnet, das wir Ihnen als Anlage zum Rundschreiben beilegen. Der neue Kollektivvertrag gilt zunächst bis zum 31. Dezember 2018.



CONFINDUSTRIA



UNTERNEHMERVERBAND SÜDTIROL
ASSOIMPRESDITORI ALTO ADIGE

Nachstehend ein Überblick über die wichtigsten Punkte:

1. Gewerkschafts-/Industriebeziehungen (Art. 2)

Mit der Unterzeichnung dieses Abkommens wurde nochmals die Bedeutung des kontinuierlichen Informationsaustausches über den Sektor und dessen Entwicklung sowie der gewerkschaftlichen Beziehungen unterstrichen. Die unterzeichnenden Sozialpartner organisieren in diesem Zusammenhang entsprechende Treffen.

2. Lehre (Art. 5)

Die Bestimmungen über die Lehrverträge wurde an die aktuelle Normative angepasst, wobei sich inhaltlich keine Änderungen ergeben.

3. Teilzeitarbeitsverträge (Art. 6)

Die Bestimmungen über die Teilzeitarbeitsverträge wurden an die Vorgaben der letzten Arbeitsmarktreform (Jobs Act) angepasst. Die Arbeitgeber können innerhalb der normalen wöchentlichen Arbeitszeit Mehrstunden im Ausmaß von bis zu 20 Prozent der vereinbarten Arbeitsstunden einfordern. Der Mitarbeiter kann die Leistung von Mehrstunden ablehnen, sofern nachweisliche Gründe in Bezug auf Arbeit, Gesundheit, Familie oder berufliche Ausbildung vorliegen. Die Mehrstunden werden mit einem Aufschlag von 25 Prozent vergütet.

4. Krankheit (Art. 18)

Künftig werden neurodegenerative Erkrankungen als Möglichkeit vorgesehen, die Arbeitsplatzhaltung laut Art. 18 des Kollektivvertrages im Krankheitsfall zu verlängern (Erhöhung von 18 auf 32 Monate).

5. Bereitschaftsdienst (Art. 23)

Bei den Bestimmungen über Bereitschaftsdienste wurde präzisiert, dass die vorgesehene Vergütung im Ausmaß von 168,00 € brutto im Falle eines Bereitschaftsdienstes, der sich über die gesamte Woche erstreckt, für jede Woche zusteht, in der dieser Bereitschaftsdienst geleistet wird.



CONFINDUSTRIA



UNTERNEHMERVERBAND SÜDTIROL
ASSOIMPREDITORI ALTO ADIGE

6. Wirtschaftliche Erneuerungen

Der neue Kollektivvertrag sieht eine Gehaltserhöhung ab **1. Oktober 2017** und ab **1. April 2018** vor.
Die Gehaltstabellen werden monatlich wie folgt angehoben (siehe Gehaltstabelle in der Anlage):

- **35,00 €** ab 1. Oktober 2017
- **35,00 €** ab 1. April 2018

Für den Zeitraum der Vertragsvakanz von 2016 bis September 2017 wird eine **Una-Tantum-Zahlung** im Ausmaß von **200,00 € brutto** gewährt. Dieser Betrag hat keinerlei Auswirkung auf kollektivvertragliche Institute inklusive der Berechnung der Abfertigung.

Die oben angeführten Werte der tabellarischen Anpassungen und der Una-Tantum-Zahlung werden auf der Basis des Parameters 170,99 (Kategorie BS) für die einzelnen Kategorien berechnet.

7. Erfolgsprämien (Art. 24bis)

Betriebe, die innerhalb **31. März 2018** keine betriebliche Regelung über Erfolgsprämien eingeführt haben, zahlen mit Wirksamkeit 1. Jänner 2018 einen Ersatzbetrag von **55,00 € brutto**, ausgehend vom Parameter 170,99 (siehe Gehaltstabelle in der Anlage).

8. Elektroenergie (Art. 29)

Nachdem zwischen den Vertragsparteien zum Thema Preisnachlässe bei Elektroenergie an Mitarbeiter und ehemalige Mitarbeiter unterschiedliche Betrachtungsweisen bestehen, wurde vereinbart, sich innerhalb April 2018 zu treffen, um eventuelle Lösungen auszuarbeiten.

9. Ergänzungsvorsorge (Art. 39)

Mit Wirksamkeit **1. Jänner 2018** wird der Beitrag zu Lasten des Arbeitgebers an den Zusatzrentenfonds um **5,00 € monatlich** und für 14 Gehälter angehoben.

Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.



CONFINDUSTRIA

Landeskollektivvertrag E-Werke vom 25.1.2018
Gehaltstabellen ab 01.10.2017

ab 01.10.2017

Einstufung	Parameter	vereinheitlichter Grundlohn	Kontingenzzulage ex Abk. 06.08.5013	E.D.R. ¹⁾	Insgesamt
<i>Quadro</i>	248,37	3.109,71	26,20	10,33	3.146,24
<i>A1</i>	187,55	2.348,25		10,33	2.358,58
<i>BS</i>	170,99	2.104,87		10,33	2.115,20
<i>B1</i>	155,61	1.948,37		10,33	1.958,70
<i>B2S</i>	145,33	1.819,59		10,33	1.829,92
<i>B2</i>	135,22	1.693,08		10,33	1.703,41
<i>CS</i>	119,90	1.501,17		10,33	1.511,50
<i>C1</i>	108,51	1.358,64		10,33	1.368,97

¹⁾ außerordentliches Lohnelement

ab 01.04.2018

Einstufung	Parameter	vereinheitlichter Grundlohn	Kontingenzzulage ex Abk. 06.08.5013	E.D.R. ¹⁾	Insgesamt
<i>Quadro</i>	248,37	3.160,55	26,20	10,33	3.197,08
<i>A1</i>	187,55	2.386,64		10,33	2.396,97
<i>BS</i>	170,99	2.175,87		10,33	2.186,20
<i>B1</i>	155,61	1.980,22		10,33	1.990,55
<i>B2S</i>	145,33	1.849,34		10,33	1.859,67
<i>B2</i>	135,22	1.720,76		10,33	1.731,09
<i>CS</i>	119,90	1.525,71		10,33	1.536,04
<i>C1</i>	108,51	1.380,85		10,33	1.391,18

¹⁾ außerordentliches Lohnelement

Einstufung	Dienstalters- zulage
<i>Quadro</i>	46,33
<i>A1</i>	35,74
<i>BS</i>	31,97
<i>B1</i>	28,46
<i>B2S</i>	26,13
<i>B2</i>	23,81
<i>CS</i>	20,30
<i>C1</i>	17,66

Landeskollektivvertrag E-Werke vom 25.1.2018
Produktivitätsprämie ab 01.01.2018

ab 01.01.2018

Einstufung	Parameter	Wert Produktivitäts- prämie in €
<i>Q</i>	248,37	79,89
<i>A1</i>	187,55	60,33
<i>BS</i>	170,99	55,00
<i>B1</i>	155,61	50,05
<i>B2S</i>	145,33	46,75
<i>B2</i>	135,22	43,49
<i>CS</i>	119,9	38,57
<i>C1</i>	108,51	34,90

